

АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБДОУ № 1 НМР РТ ЗА 2022 ГОД

Одно из приоритетных направлений развития дошкольного образования – обеспечение каждому ребенку предшкольного возраста равных стартовых возможностей для обучения в школе. Не случайно одной из основных целей нашего коллектива – создание таких условий, при которых дети смогли бы раскрыть свои способности, подготовиться к школьной жизни, войти в социальный мир, используя свои индивидуальные особенности.

Детский сад, педагогический коллектив стремится создать все условия, чтобы юные Нижнекамцы росли физически здоровыми и гармонично развитыми. Благополучное детство и дальнейшая судьба каждого ребенка зависит от родителей и воспитателей, от их мудрости, доброты, внимания к внутреннему миру малышей.

Приоритетными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №1» НМР являются социально-коммуникативное развитие детей дошкольного возраста.

Наполняемость групп: количество детей в группах определено в зависимости от площади групповых и физико-психических особенностей детей. За отчетный год отмечено повышение числа воспитанников в группах.

Комплектование групп осуществляется каждый год на 1 сентября, согласно программе АИС «Электронный детский сад», на основании протоколов, формируемых данной программой дети на новый учебный год зачисляются с 1 июня. В отчетном году было вновь набрано 2 группы: с 1 года до 2 лет, с 1 года до 3 лет. Среднесписочная численность 196 детей.

В 2021-2022 году в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №1» НМР РТ функционировало 10 групп, в том числе 4 группы раннего возраста (71 детей) и 6 групп для детей от 3 до 7 лет (125 детей).

Сведения о контингенте детей:

	2019 -2020 г.	2020-2021г.	2021-2022 г.
Всего групп/детей	11/218	11/213	10/196
Всего групп раннего возраста/детей	2/37	2/46	4/71
Всего дошкольных групп/детей	9/181	9/167	6/1125
Всего подготовительных к школе групп/детей	2/50	2/53	3/55
Выпуск в школу	2/50	2/53	3/55

Вывод: В 2022 году детский сад посещали 196 детей, по сравнению с прошлым годом на 17 детей меньше. Количество детей уменьшилось в связи с открытием новых детских садов №97, 98, 100 и снижением рождаемости в городе.

Успешное развитие дошкольного образования, повышение его качества зависит от профессиональной компетентности педагога, его педагогического и методического мастерства. Речь идет о команде специалистов-единомышленников, которые только во взаимодействии обеспечивают качественный результат. В нашем детском саду создана атмосфера педагогического оптимизма, творческого отношения к труду. Педагоги нашего детского сада повышают свою квалификацию через обучение в ВУЗ, на различных курсах повышения квалификации, участвуя в деловых играх и тренингах, на семинарах и методических объединениях, осваивая новые программы.

В ДОУ сформирован педагогически грамотный, стабильный, работоспособный, творческий коллектив. Педагогический процесс обеспечивают 21 педагогических работников: старший воспитатель, 1 музыкальный руководитель, воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам, 18 воспитателей и 32 обслуживающий персонал.

Образовательный уровень педагогов:

Годы	Высшее образование	Среднее профессиональное образование
2019/2020 год	18- 86%	3 -14,3%
2020/2021 год	18-86%	3 – 14,3%
2021/2022 год	18 -86 %	3 – 14,3%

Выводы: Таким образом, образовательный уровень педагогов стабильный. Уровень базового образования педагогов достаточный, наблюдается рост профессиональной компетенции, совершенствуется педагогическое мастерство, что оказывает положительное влияние на качество воспитательно-образовательного процесса.

Сведения педагогов детского сада по стажу:

*молодой специалист	0 (0%)
*до 5 лет	3 (14%)
*5-10	1 (5%)
*10-15	3(14%)
*15-20	4 (19 %)
*более 20 лет	10 (48%)

Квалификационный уровень педагогов:

	2020	2021	2022
1 кв.категория	16 (76,2%)	14 (66,6%)	14(66,6%)
высшая кв. Категория	2 (9,5%)	4 (19,04%)	5 (24%)
Без категории	3	3	2

Выводы: Таким образом, в 2022 году : 5 педагогов имеют высшую кв. категорию, 14 педагогов имеют 1- квалификационную категорию. Педагоги 100% прошли курсовую подготовку и все имеют педагогическое, дошкольное образование.

Сведения педагогов детского сада по возрасту:

По возрасту	
*до 30 лет	0 (0%)
*от 30 до 34 лет	1 (5 %)
*от 35 до 40 лет	4 (19%)
*от 40 до 50 лет	10 (48%)
*от 50 до 60 лет	6 (28%)

Вывод: Назовем коллектив - *Опытный (57,1%- педагогов имеют стаж работы свыше 15 лет), Перспективный (в ДОУ 19%- педагогов с педагогическим стажем менее 10 лет), Стабильный (у 14% педагогов стаж работы более 10 лет).*

О высоком профессиональном уровне специалистов свидетельствуют **награды**, которых удостоены сотрудники детского сада:

Почетная грамота Министерства образования: 2 человека: заведующий Харисова Р. Л., музыкальный руководитель Белогубкина Елена Валерьевна,

Почетной грамотой Главы муниципального образования Нижнекамский муниципальный район: 8 человека: старший воспитатель – Ягафарова Г.И., воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам Набиуллина Р.Р., воспитатели Зиннатуллина Г.С., Яруллина И.И., Мурзина Ф.Т., главный бухгалтер Абулеева М.Р., старшая медицинская сестра Жумагаллеева Л.Р., младший воспитатель Исхакова Ч.А.

Благодарственным письмом Главы муниципального образования Нижнекамский муниципальный район – воспитатель Валеева Ф.Ф., младший воспитатель Зиннурова Л.Ф.

Почетной грамотой муниципального бюджетного учреждения «Управление дошкольного образования награждены 27 человек.

Вывод: В детском саду вакантных мест нет. На конец года кадрами детский сад обеспечен на 100 %.

Материальная база детского сада отвечает требованиям развивающей среды в дошкольных учреждениях. Во всех возрастных группах создано зонированное про-

странство (группа разбита на зоны по различным видам деятельности): учебная, игровая зона, зона художественно-продуктивной деятельности; зона отдыха и др.

Все помещения оснащены современным специальным техническим, учебным и игровым оборудованием, разнообразными наглядными пособиями. Имеются оборудованные залы и кабинеты, которые оснащены необходимым материалом.

Залы:

- Спортивный зал;
- Музыкальный зал;

Кабинеты:

- музыкальный и физкультурный залы;
- методический кабинет;
- кабинет по обучению двум государственным языкам;
- кабинет БДД и ОБЖ;
- кабинет заведующего;
- кабинет бухгалтерии;
- кабинет отдела кадров.

Медицинский блок:

- Медицинский кабинет;
- Процедурный кабинет;
- Изолятор.

Особенностью предметно-развивающей среды в нашем детском саду является ее многофункциональность: эффективное использование одних и тех же помещений для разных форм дошкольного образования. Например: физкультурный зал, музыкальный зал используются для игр и занятий с детьми, посещающими ДОУ и для неорганизованных детей посещающих адаптационную группу «Задорные малыши», кабинет БДД, кабинет татарского языка для проведения дополнительных услуг.

На территории детского сада **имеются:**

- Физкультурная площадка;
- Огород;
- Участок сада;

- Участок луга;
- Экологическая тропинка.

Вывод: В 2022 году за счет средств Гранта развивающая среда пополнена новыми современными комплектами (мультимедийное оборудование, интерактивные доски, принтер, ноутбук, музыкальный центр, фотоаппарат, детская мебель) для организации детской деятельности.

В ДОО хорошая материально-техническая база, грамотно организована предметно - развивающая среда.

В целях оказания дополнительных образовательных услуг детям по запросу родителей и привлечения дополнительных внебюджетных средств, в детском саду введены платные образовательные услуги, которые проводятся с 2006 года. Платные дополнительные образовательные услуги, которые проводятся во вторую половину дня:

- кружки по художественно-эстетическому развитию:
 - «Хореография»;
 - «Домисолька»;
- кружки по социально-педагогическому направлению:
 - «Учимся говорить правильно»
 - «Развивай-ка»
 - «Веселый английский»
 - «Разноцветная игра».

Кружковой работой охвачено — 98 ребенка – 58 % воспитанников ДОО. По сравнению с 2021 по 2022год было уменьшение на 17 %. Нам необходимо далее расширить круг дополнительных образовательных услуг, чтобы детский сад был конкурентоспособен на рынке образовательных услуг среди различных центров, школ развития и также удовлетворения спроса родителей на дополнительные образовательные услуги.

Кружок	Количество детей в 2019/2020 году	Количество детей в 2020/2021 году	Количество детей в 2021/2022 году
«Развивай-ка» (подготовка к школе)	44	20	18
«Веселый английский»	25	16	20
«Домисолька»(вокал)	46	28	10
«Хореография»	36	30	30
«Учимся говорить правильно»	8	20	20
«Разноцветная игра» (по сенсорному воспитанию)	13	14	14
«Задорные малыши»	10	0	6

Предоставление дополнительных услуг осуществляется на договорной основе со специалистами, владеющими навыками педагогического мастерства: учителем-логопедом Кононовой К.А., музыкальным руководителем Белогубкиной Е.В., воспитателем по обучению татарскому и русскому языкам: Набиуллиной Р.Р., преподавателем английского языка Ситдиковой Р.Р., хореографом Габдуллиной Э.Г.

Вывод: 50 % родителей заинтересованы в получении своих детей дополнительных платных образовательных услуг.

Также в детском саду проводятся бесплатные кружки, охвачено 110 ребенка (88%), занятия проводятся 1 раз в неделю.

Результатом посещения платных кружков является это выступление детей на различных городских мероприятиях, успешное обучение в школе, отзывы от родителей и Центра диагностики и консультирования о хорошей подготовке наших воспитанников.

Одним из основных направлений работы ДОУ является работа **по сохранению и укреплению здоровья** детей и их **физического развития**. Оздоровительная работа с дошкольниками ведется по целевой программе республики и города «Образова-

ние и здоровье». Составили оздоровительную программу детского сада «Здоровый малыш». Разработали планы по физкультурно-оздоровительной работе, по основам безопасности и жизнедеятельности детей. Сохранение здоровья работников и воспитанников – это стратегическая проблема детского сада. С целью обеспечения полноценного сбалансированного питания детей в ДООУ питание осуществляется по «Примерному 10-дневному рациону питания (меню) для детей в возрасте от 1,0 до 3 лет, от 3 до 7 лет». Организацию питания в детском саду осуществляет ООО «АБК Пеймент» г. Казань. С 01.07.2022 г. все детские сады Нижнекамского муниципального района перешли на 4-х разовое питание.

Рациональное питание детей, как и состояние их здоровья, является предметом особого внимания администрации детского сада. Организация питания детей осуществляется ДООУ в соответствии с действующими нормативными документами. В рационе круглый год овощи, фрукты и соки. Специально разработана технологическая карта блюд, где указаны раскладка, калорийность блюда, содержание в нём белков, жиров, углеводов.

Контроль организации питания, качество поставляемых продуктов осуществляет старшая медицинская сестра, медицинская сестра, бракеражная приемная и экспертная комиссии ДООУ.

В детском саду имеется вся необходимая документация по питанию, которая ведется по установленной форме, заполняется своевременно. Оформлен стенд, где вывешен график выдачи готовой продукции для каждой группы, примерная масса порций для детей. Технология приготовления блюд строго соблюдается.

На информационном стенде для родителей ежедневно вывешивается меню и организована дегустация блюд родителями.

Питание воспитанников организуется за счет родительских средств и средств, выделяемых на эти цели Учредителем.

Анализ выполнения натуральных норм по питанию показал, что произошли качественные изменения по всем показателям организации питания воспитанников и соответствует норме. Средний показатель по детскому саду составляет 95,6 %.

Приобретено дополнительное оборудование на пищеблок: Шкаф жарочный ШЖЭ-3, машина протирочно-резательная МПР-350, разделочные доски, для групп: бокалы, кастрюли, ложки, половники, подставка для столовых приборов.

Хочу выразить слова благодарности поварам Хадиятуллиной Ф.Г., Гайфуллиной М.М., младшим воспитателям Исхаковой Ч.А., Сафиной Л.С., кастелянше Каримовой Л.Р. за добросовестное отношение к труду.

Использование любых форм дошкольного образования не принесет позитивных результатов без взаимодействия с семьей. В соответствии с требованиями федерального стандарта образования проводилась активная работа с родителями. Родители являются основными социальными заказчиками ДООУ, поэтому взаимодействие педагогов с ними просто невозможно без учета интересов и запросов семьи.

Работе с семьей в ДООУ уделялось серьезное внимание. Строилась эта работа на принципах партнерства, сотрудничества, взаимодействия.

Состав семей воспитанников:

- полная – 89 %
- неполная – 11 %
- многодетная – 5,5 %

Национальность родителей:

- русские – 20%
- татары – 78%
- другие национальности – 2%

Вывод: Контингент воспитанников социально благополучный. Преобладают дети из татароязычных и полных семей.

В практике детского сада используются разные формы взаимодействия и сотрудничества с родителями, некоторые из них стали традицией. Это организация разнообразных совместных выставок: «В гостях у осени», «Мастерская Деда Мороза», «Умелые руки моей мамы», стали традициями праздников «День семьи», «День матери», русских народных обрядовых праздников «Пасха», «Встречаем Рождество», мусульманских праздников «Навруз», «Сомбелэ», «Сабантуй», акций «День птиц», совместная деятельность детей, родителей и педагогов в проектной деятельности:

«Мой дом», «Моя семья», «Традиции моей семьи», подготовка к учебному году, участие родителей в качестве жюри конкурсов, выставок совместных работ, спортивных соревнований. Применяя разнообразные формы взаимодействия с семьей с целью обеспечения родителям полноценного участия в образовательном процессе, остаются актуальными «Уголки для родителей», информационные стенды, дающие возможность индивидуализировать взаимоотношения, построить работу на взаимопомощи друг другу.

По плану проводились общие родительские собрания. В течение года работал «Телефон доверия». Были организованы Дни открытых дверей. Прошли групповые родительские собрания по темам: «Будем знакомы», «Как научить ребенка правильно говорить», «Развиваем речь», «Можно ли обойтись без наказаний» и др. Регулярно проводились индивидуальные беседы и консультации по вопросам воспитания и обучения детей. Проводилось анкетирование родителей.

С родителями вновь поступающих детей проводились беседы, заключались договора, проводилась экскурсия по детскому саду.

В нашем детском саду большое внимание уделяется организации работы в режиме открытой образовательной системы. Важнейшими инструментами реализации данной стратегии является официальный сайт детского сада. Это источник активной информации о жизни детей и работе педагогического коллектива. Например, на сайте детского сада размещены многочисленные фотоальбомы, позволяющие познакомиться с образовательным процессом, группами, педагогами. Посредством сайта родители оперативно информируются о важных событиях из жизни детского сада, планируемых и состоявшихся мероприятиях, конкурсах, проектах, акциях, рассказывается о достижениях воспитанников и педагогов, образовательных программах и услугах. Все это дает возможность родителям не только получить информацию об учреждении, которое посещает ребенок, но и почувствовать себя полноценными участниками образовательного процесса, формирует интерес к работе детского сада и стремление к сотрудничеству с педагогическим коллективом. Все это позволяет родителям в реальном режиме времени отслеживать воспитательно-образовательный процесс своих детей, получать информацию о пробле-

мах, возникающих в обучении и советы, направленные на устранение конкретных проблем во взаимодействии с педагогом.

Для успешного прохождения адаптации детей к детскому саду была организована адаптационная группа для неорганизованных детей с 1 до 2 лет. 2 раза в неделю посещали дети данного микрорайона с февраля месяца по май.

Таким образом, использование новых форм работы с семьями воспитанников нашего детского сада дало положительные результаты: изменился характер взаимодействия педагогов с родителями, многие из них стали активными участниками всех дел детского сада и незаменимыми помощниками воспитателей. Пользуясь случаем хочу выразить слова благодарностей родителям, родительскому комитету за активную работу в жизни детского сада, без вашей помощи, и понимания работа было бы намного сложнее.

ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Основными направлениями деятельности администрации детского сада по обеспечению безопасности в детском саду являются охрана жизни и здоровья детей.

Проведены плановые проверки:

- Федеральной службой по ветеринарному надзору НМР РТ;
- Главным Управлением МЧС России по Нижнекамскому району;
- Роспотребнадзором по Нижнекамскому району;
- Прокуратурой по Нижнекамскому району.

Главная цель охраны труда в детском саду - создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья воспитанников и работающих в процессе труда, воспитания и организованного отдыха. Контроль проводится с целью проверки соблюдения техники безопасности и санитарно-гигиенических норм во время реализации воспитательно-образовательного процесса:

- Для обеззараживания воздуха в группах имеются бактерицидные лампы;
- Своевременная замена столовой посуды;
- Изъятие из обращения сломанных игрушек;

- На физкультурное оборудование имеется акт готовности;
- На прогулочных площадках игровое и физкультурное оборудование (скамьи, домики, машины, песочницы, колеса для лазанья и т.д.) надежно закреплено;
- Прогулочные площадки, веранды безопасны для прогулок, проводится ежедневная уборка территории;
- Разработан паспорт безопасности МБДОУ №1;
- Разработан паспорт дорожной безопасности для детей, родителей и сотрудников ДОУ.

Пожарная безопасность.

- В детском саду установлена автоматическая пожарная сигнализация со звуковым оповещением и выводом сигнала в ЕДДС («Стрелец-Мониторинг»);
- Имеются огнетушители, закуплены дополнительно 4 огнетушителя;
- В каждой комнате детского сада установлен дымовой датчик;
- В группах оформлены уголки безопасности для детей и информация для родителей в приемных;
- Воспитатели проводят как беседы, так и занятия с детьми на тему пожарной безопасности в детском саду и дома, проходят выставки рисунков;
- 2 раза в год проводятся практические занятия по правилам эвакуации в случае возникновения пожара совместно со специалистами пожарной части;
- приглашаются сотрудники МЧС.

Антитеррористическая безопасность.

Большая работа ведется по обеспечению безопасного пребывания воспитанников и сотрудников.

- Проводятся инструктажи и практические занятия с сотрудниками на нахождение бесхозного предмета и действие в случае возникновения ЧС;
- Охрану ДОУ осуществляют охранники ДОУ в количестве 5 сотрудников;
- Имеется кнопка тревожной сигнализации;

- Проводится ежедневная проверка целостности входных дверей, замков;
- Прогулочные площадки ежедневно проверяются перед прогулкой воспитателями на наличие постороннего предмета.
- Имеются видеокамеры наружная и внутренняя в количестве 8 шт.

Дорожная безопасность.

- Разработан паспорт дорожной безопасности;
- Проводятся инструктажи и практические занятия для детей и родителей с участием сотрудников ГИБДД о правилах безопасности на дороге;
- В группах оформлены уголки дорожной безопасности для детей и информация для родителей в приемных;

Свою организационно-педагогическую работу за истекший период считаем разнообразной, продуманной и успешной, соответствующей приоритетным направлениям работы ДОУ.

Финансовые ресурсы и их использование

Бюджетное финансирование:

Финансирование Учреждения осуществляется Учредителем в соответствии с муниципальным заданием, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, на основе нормативов в расчете на одного воспитанника, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан.

Источником финансового обеспечения деятельности Учреждения являются:
-субсидии из бюджета Республики Татарстан, на цели, связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания, на оказание муниципальных услуг, выполнение работ

-субсидии, предоставленные в соответствии с Законом Республики Татарстан о бюджете на соответствующий финансовый год на цели, не связанные с финансо-

вым обеспечением выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (целевые субсидии)

-средства, полученные от приносящей доход деятельности 590 443,17

-средства, в виде грантов, полученных из внебюджетных источников – 50 тыс рублей;

- родительская плата, установленная на основании законодательства РФ, РТ и решений органов местного самоуправления

№	Назначение платежа	Поступило	Израсходовано	Сумма на одного воспитанника
1	Заработная плата, начисления	1 884 193,09	1 884 193,09	9 613,23
2	Услуги по организации питания для воспитанников учреждения	3 825 274,29	3 825 274,29	19 516,71
Итого:		5 709 467,38	5 709 467,38	29 129,94

Решения отчетной конференции по итогам работы в 2022 году.

1. Работу МБДОУ №1 НМР РТ за 2021-2022 г. признать «удовлетворительной».
2. Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников.
3. Повысить качество образования ДОУ через внедрения инновационных технологий, в том числе информационно- коммуникационных.
4. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.
5. Совершенствовать материально-техническое и программное обеспечение, пополнение развивающей образовательной среды ДОУ.
6. Совершенствовать работу по национальному образованию, способствующую качественному усвоению государственных языков РТ, развитию у дошкольников межнациональной толерантности.
7. Расширить спектр оказания дополнительных платных образовательных услуг в ДОУ.
8. Продолжать работу по сотрудничеству и взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников.